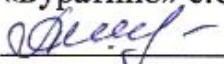



**Работники:**

Председатель ПК МКДОУ ДС № 20  
«Буратино» с.Сухая Буйвола  
 Л.В.Фоменко  
17.12.2021г.

**Работодатель:**

Заведующий МКДОУ ДС № 20  
«Буратино» с.Сухая Буйвола  
 М.Н.Гревцева  
Приказ № 49 от 17.12.2021г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому направлению развития детей № 20  
«Буратино» с.Сухая Буйвола, заключенному между работодателем и  
работниками МКДОУ ДС № 20 «Буратино»  
с.Сухая Буйвола  
на 2020 -2023г.г.

Управление труда и социальной защиты населения  
администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края  
Изменения (дополнения)  
к коллективному договору (соглашению)



зарегистрированы в уведомительном порядке  
за № 205 « 24 » 12 2021 г.  
Регистрацию произвел:



2021 г.

Стороны: работодатель, в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола Гревцевой Марины Николаевны и работники Учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола Фоменко Ларисы Викторовны, договорились:

Внести в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола и утвердить следующие изменения и дополнения:

Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера пункт 4.8 изложить в новой редакции:

«4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по приказу учреждения на основании решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не должен превышать 7 должностных окладов, ставок заработной платы.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.»

Дополнения и изменения к Коллективному договору распространяются на правоотношения, возникшие с 17.12.2021 года.