



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с. Сухая Буйвола Петровского муниципального района Ставропольского края

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Фоменко Л.В. о проделанной работе за 2015 год.

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МКДОУ ДС №20 «Буратино».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 28 человек, что составляет 100 % от числа работающих.

Главным, в работе первичной профсоюзной организации, с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде «Наш профсоюз» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени районного и краевого комитетов профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и т. д.)

Большая часть работников ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Была проведена сверка членов профсоюза в текущем году.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по всем текущим вопросам, оформляются протоколы заседания профкома. Профком ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-

правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2014 году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2014-2017г.г.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МКДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников ДОУ;
- Утверждении формы расчетного листка по заработной плате работников;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении ведутся журналы по Охране труда, регулярно проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Фоменко Л.В. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, 1 раз в квартал проводятся тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В марте 2014 года в нашей профсоюзной организации прошло Отчётно-выборное собрание. Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Малахова С.В., организуя такие традиционные праздничные мероприятия как «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День села», «Проводы масленицы» и др.

Членами ревизионной комиссии, в которую входили Миронова Н.И. Добрикова Л.И. Зуева Н.А. проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДООУ законодательства о труде.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

За отчетный период в ДООУ проводились следующие мероприятия профсоюзного комитета:

1 Составление плана работы профсоюзного коллектива на новый учебный год.

2. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.

3. Проведение субботников по уборке территории сада.

4. Участие в акции «Спешите делать добро».

(Оказана помощь малоимущим семьям: Сычевой И.П. Тереховой О. И. Глушко Е. Н. Ворошиной Н. И.)

5. Оформление информационных стендов «Мой профсоюз», «Охрана Труда».

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член нашего коллектива понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДООУ – престижной.

Председатель первичной профсоюзной организации Фоменко Л.В.